

## Lönekriterier administrativa chefer

Namn: \_\_\_\_\_

Personalansvarig chef: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

<b>Professionalism</b>	<b>Ledarskap</b>	Skapar förutsättningar för att bedriva ett ledarskap som utgår ifrån verksamhetens vision, mål, krav och riktlinjer. Skapar en uttalad långsiktig strategi utifrån ett helhetsperspektiv med fokus på hög kvalitet för verksamheten. Analyserar verksamhetens resultat kopplat till resursanvändning. Beslutar om åtgärder, såväl ekonomiska som personella resurser, utifrån behov av uppföljning och analys.
	<b>Yrkeskunnande</b>	Utifrån uppdraget, omsätter teoretiska kunskaper till praktisk handling.
	<b>Systematiskt kvalitetsarbete</b>	Planerar, genomför, följer upp och utvecklar systematiskt verksamhetens kvalitet.
	<b>Utvecklingsområde:</b>	
	<b>Styrkor:</b>	

<b>Ömsesidig respekt och tillit</b>	<b>Förtroendefullt klimat</b>	Utformar en tydlig struktur för medarbetare, genom styrning och ledning, där goda relationer kan byggas upp och där utrymme ges till delaktighet, inflytande och samarbete. Tar ansvar för att arbetsmiljön, såväl fysisk som psykosocial, är förebyggande och hälsofrämjande för medarbetarna. Tydliggör och förankrar roller, ansvarsfördelning, förväntningar och mandat. Visar tillit i agerande och beslutsfattande.
	<b>Utvecklingsområde:</b>	
	<b>Styrkor:</b>	

<b>Samarbete</b>	<b>Samarbetsförmåga och arbetsmiljö</b>	Skapar förutsättningar för kollegialt lärande genom samarbete och nätverkande mellan olika professioner.
	<b>Kommunikation</b>	Är tydlig i kommunikation, anpassar ledarskapet efter situationen och bygger hållbara relationer. Kommuniserar verksamhetens vision och mål.
	<b>Utvecklingsområde:</b>	
	<b>Styrkor:</b>	

<b>Måluppfyllelse</b>	<b>Mål och måluppfyllelse</b>	Uppfyller individuellt uppsatta mål. Leder medarbetare och verksamheten mot uppsatta kvalitets- och resultatmål.
	<b>Utvecklingsområde:</b>	
	<b>Styrkor:</b>	