

Lönekriterier administrativa chefer

Namn: _____

Personalansvarig chef: _____

Datum: _____

			Uppfyller inte kraven	Uppfyller delvis kraven	Uppfyller kraven	Överträffar kraven
Professionalism	Ledarskap	Skapar förutsättningar för att bedriva ett ledarskap som utgår ifrån verksamhetens vision, mål, krav och riktlinjer.				
		Skapar en uttalad långsiktig strategi utifrån ett helhetsperspektiv med fokus på hög kvalitet för verksamheten.				
		Analyserar verksamhetens resultat kopplat till resursanvändning. Beslutar om åtgärder, såväl ekonomiska som personella resurser, utifrån behov av uppföljning och analys.				
	Yrkeskunnande	Utifrån uppdraget, omsätter teoretiska kunskaper till praktisk handling.				
	Systematiskt kvalitetsarbete	Planerar, genomför, följer upp och utvecklar systematiskt verksamhetens kvalitet.				
Utvecklingsområde:						
Styrkor:						

			Uppfyller inte kraven	Uppfyller delvis kraven	Uppfyller kraven	Överträffar kraven
Ömsidig respekt och tillit	Förtroendefullt klimat	Utformar en tydlig struktur för medarbetare, genom styrning och ledning, där goda relationer kan byggas upp och där utrymme ges till delaktighet, inflytande och samarbete.				
		Tar ansvar för att arbetsmiljön, såväl fysisk som psykosocial, är förebyggande och hälsofrämjande för medarbetarna.				
		Tydliggör och förankrar roller, ansvarsfördelning, förväntningar och mandat. Visar tillit i agerande och beslutsfattande.				
	Utvecklingsområde:					
Styrkor:						

			Uppfyller inte kraven	Uppfyller delvis kraven	Uppfyller kraven	Överträffar kraven
Samarbete	Samarbetsförmåga och arbetsmiljö	Skapar förutsättningar för kollegialt lärande genom samarbete och nätverkande mellan olika professioner.				
		Är tydlig i kommunikation, anpassar ledarskapet efter situationen och bygger hållbara relationer. Kommunikerar verksamhetens vision och mål.				
	Utvecklingsområde:					
	Styrkor:					

			Uppfyller inte kraven	Uppfyller delvis kraven	Uppfyller kraven	Överträffar kraven
Måluppfyllelse	Mål och måluppfyllelse	Uppfyller individuellt uppsatta mål.				
		Leder medarbetare och verksamheten mot uppsatta kvalitets- och resultatmål.				
	Utvecklingsområde:					
Styrkor:						